**Приложение 1**

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Государственного предприятия «Минский областной центр инвестиций и приватизации»**

Руководство Государственного предприятия «Минский областной центр инвестиций и приватизации» (далее – Предприятие), осознавая ответственность за жизнь и здоровье работников, заботясь о повышении безопасности и качества условий их работы, стремясь улучшить качество оказываемых услуг, берёт на себя обязательства:

1. использовать в управлении охраной труда риск-ориентированный подход, регулярно идентифицировать и оценивать риски в области охраны труда, предпринимать меры и выделять необходимые средства для устранения опасностей, снижения рисков, а также реализации возможностей в области охраны труда;
2. соблюдать требования законодательных и технических нормативных правовых актов в области охраны труда, действующих на территории Республики Беларусь и локальных нормативно-правовых актов в области охраны труда, распространяющиеся на деятельность Предприятия;
3. поддерживать приоритет жизни и здоровья работников Предприятия по отношению к результатам производственной деятельности; обеспечивать безопасные условия труда своих сотрудников: регулярно определять и анализировать риски, связанные с их деятельностью, предпринимать все возможные меры и выделять необходимые средства для максимального снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; предупреждать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, травмы и ухудшение здоровья работников;
4. способствовать росту осведомленности и компетентности работников на основе их вовлечения в процесс управления охраной труда и постоянного обучения, совершенствовать систему мотивации работников с целью формирования личной ответственности каждого за свою безопасность;
5. применять современную вычислительную технику и передовые технологии, обеспечивающие безопасные условия труда и высокую производительность;
6. обеспечивать участие работников, их представителей в деятельности по охране труда, проведение консультаций с работниками и их информирование по вопросам охраны труда и менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
7. контролировать, анализировать и улучшать состояние охраны труда, своевременно принимать управленческие решения по совершенствованию созданной системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, реализуя принцип постоянного улучшения.